

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KEPUASAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KOPERASI PRIMKOPPOL POLRES BATANG**

ARIEF FITRIAN WICAKSANA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200701362 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Setiap perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh manajemen puncak. Tujuan perusahaan mencakup pertumbuhan, laba, produktifitas kesejahteraan karyawan dan sebagainya. Peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat penting. Perubahan yang relevan sangat berpengaruh terhadap jalannya perusahaan. Sering sistem penilaian yang dianut atasan dan bawahan tidak sama dengan orang-orang yang berada pada tingkat dibawahnya.

Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan Koperasi Primkoppol Polres Batang yang berjumlah 32 karyawan. Karena jumlah populasi sedikit maka sampel dalam penelitian ini menggunakan keseluruhan populasi yang ada yaitu 32 karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Koperasi Primkoppol Polres Batang. Motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Koperasi Primkoppol Polres Batang. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Koperasi Primkoppol Polres Batang. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Koperasi Primkoppol Polres Batang. Lingkungan, motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Koperasi Primkoppol Polres Batang

Kata Kunci : Lingkungan kerja, motivasi, kepuasan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION, JOB SATISFACTION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT COOPERATIVE PRIMKOPPOL POLRES BATANG

ARIEF FITRIAN WICAKSANA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200701362 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Every company in achieving the goals set by top management. The company's goal include growth, profits, productivity, employee welfare and so on. The role of human resources in a company is very important. Relevant changes greatly affect the running of the company. Often scoring system adopted by superiors and subordinates are not the same as those who are at the level below it.

The population is used as all employees of the Cooperative Primkoppol Police Batang totaling 32 employees. Because the population is less than the number of samples in this study using the whole population there are 32 employees. Analyzer used in this research is multiple linear regression.

Research shows that the work environment is significant and positive impact on employee performance at Cooperative Primkoppol Police Batang. Motivation significant and positive impact on employee performance at Cooperative Primkoppol Police Batang. Job satisfaction is a significant and positive effect on employee performance at Cooperative Primkoppol Police Batang. Work discipline and a positive significant effect on employee performance at Cooperative Primkoppol Police Batang. Work environment, motivation, job satisfaction work and discipline work significant and positive impact work together on employee performance in the Cooperative Primkoppol Police Batang.

Keyword : Work environment, motivation, job statisfaction, work discipline and employee performance